



GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ



2025 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER	5
A. Misyon ve Vizyon.....	5
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
C. İdareye İlişkin Bilgiler	6
1- Fiziksel Yapı	7
1.1- Eğitim Alanları, Derslikler	7
1.2- Sosyal alanlar	7
1.3- Hizmet Alanları	7
1.4- Arşiv Alanları	8
1.5- Atölyeler.....	8
2- Teşkilat Yapısı	8
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	9
3.1- Yazılım ve Bilgisayarlar.....	9
3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	9
4- İnsan Kaynakları	10
4.1- Akademik Personel	10
4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel.....	10
4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	11
4.4- Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	11
4.5- Sözleşmeli Akademik Personel	12
4.7- İdari Personel	12
4.12- İşçiler	13
5- Sunulan Hizmetler.....	13
5.1 Eğitim Hizmetleri	13
5.3. İdari Hizmetler.....	13
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	13
II- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	14
A- Mali Bilgiler	14
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	14
B- Performans Bilgileri	14
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	14
1.1.Faaliyet Bilgileri	14



1.2. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar	15
III- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	18
A- Üstünlükler	18
B- Zayıflıklar	18
C- Değerlendirme	18
IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER	19

SUNUŞ

Hukuk Fakültesinin kuruluş amacı; hakkaniyet bilinci ile yetişmiş, hukuk bilim alanında donanımlı ve evrensel hukuk sistemine değer yaratan, nitelikli hukukçuların yetiştirilmesidir. Bu açıdan uyuşmazlık çözüm sürecinin her aşamasında görev alabilecek ve ayrıca akademik yetkinliğe de sahip bireylerin hukuk dünyasına kazandırılması öncelikli hedef olarak belirlenmiştir. Belirtilen amaç ve hedefe uygun olarak, öğrencilerimizin öğretiminde derslerin içeriğinde teorik yaklaşımların yanı sıra, uygulamaya yönelik hususlarda yürütülen pratik çalışmaların eğitim-öğretim sürecine dahil edilmesine büyük önem verilmiştir. Ezbercilikten uzak, analitik düşünme sistemi içeren, çoğulcu demokrasinin temel ilkelerine bağlı bir eğitim programının tasarlanması, uygulanan programın yapıtaşları olarak belirlenmiştir. Ayrıca, ulusal ve uluslararası düzeyde hukuk bilim alanına katkı sağlayan gelişmelerde takip edilmektedir.

Fakültemizde 2025 yılı sonu itibarıyla 1 profesör, 2 doçent doktor, 15 doktor öğretim üyesi, 5 araştırma görevlisi doktor ve 14 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 37 akademik personel görev yapmaktadır. Fakültemizde aktif öğrenci sayısı 1080 olup, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı 60'dır. Fakültemizde farklı kapasitelerde 6 adet amfi, 3 adet derslik, 2 adet yüksek lisans salonu ve 2 adet doktora salonu bulunmaktadır. Ayrıca öğrencilerimizin pratik yapmalarına imkân verecek şekilde hazırlanmış 1 adet duruşma salonumuz mevcuttur. Tüm amfi, derslik ve salonlarımızda projeksiyon cihazı ve ses sistemi, 3 derslik ve 1 amfimizde ise akıllı kürsü bulunmaktadır. Fakültemiz Kütüphanesi 2018 yılı içerisinde öğrencilerimizin kullanımına açılmış olup, 220 adet bireysel çalışma masasına, öğrencilerin toplu olarak çalışmalarına imkân sağlayan bir toplantı masasına ve 15 adet öğrencilerin kullanımına sunulan bilgisayara sahiptir. Kütüphane bünyesinde konusuna göre 75 başlıkta, toplamda 1501 adet süreli yayın, 3638 adet okuma-çalışma kitapları ve 1 adet barkod okuyucu yer almaktadır. Ayrıca kütüphanenin alt katı öğrencilerin dinlenme alanı olarak düzenlenmiş olup, burada bulunan kültürel birikim kazandırıcı kitap bölümünde okuma yapmalarına imkân verecek şekilde mobilyalar dizayn edilmiştir. Fakültemizde bütün kapalı alanlarda internet erişimi sağlıklı bir şekilde sağlanmaktadır.

Öğrenci merkezli ve gerek eğitim-öğretim ortamı ve materyalleri açısından, gerekse eğitimde anlatım teknikleri bakımından güncel gelişmeleri odağına alan Fakültemiz; geleceğin gelişen ve büyüyen başarılı Hukuk Fakültelerinden biri olmaya aday olarak genç ve dinamik kadrosu ve yapısıyla kararlı adımlarla ilerlemeye devam etmektedir.

Prof. Dr. Emine KOBAN
Dekan V.



I- GENEL BİLGİLER

HUKUK FAKÜLTESİNİN KURULMASI

Gaziantep ilinin adını taşıyan Üniversitemiz, eğitim-öğretime 1973 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'ne bağlı olarak kurulan Makine Mühendisliği Bölümü ile başlamıştır. 27 Haziran 1987 yılında 3389 sayılı yasa ile Mühendislik Fakültesi'ne yeni kurulan çeşitli fakülte ve yüksekokulların da ilavesi ile Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden bağımsız bir üniversite olarak kurulmuştur. Hukuk Fakültesi ise, 28/3/1983 tarihli ve 2809 Sayılı Kanun'un ek 30. Maddesi uyarınca, Gaziantep Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak 30.10.2010 tarih ve 27744 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu'nun 27.9.2010 tarih ve 2010/938 sayılı kararı ile kurulmuş ve böylece Gaziantep Üniversitesi bünyesindeki akademik birimler arasındaki yerini almıştır. 2025 yıl sonu itibarıyla 1732 hukuk lisans bölümü mezunu vermiş olan Gaziantep Üniversitesi Hukuk Fakültesi, katılım, yönetim, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm temel ilkelerini yönetim felsefesi edinerek başarılı çalışmalarına devam etmektedir.

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Gerek teorik gerekse uygulamaya dönük yargılama sürecinde etkili bir rol edinebilecek, çoğulculuk temelli hukuki yapının ve hakkaniyet kültürünün gelişimine olumlu manada katkılar sağlayacak, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeydeki tüm hukuki meseleleri yakından takip ederek, konulara çözüm odaklı yaklaşabilecek seçkin hukukçular yetiştirmektir.

Vizyon

Ulusal ve küresel bazlı gelişmeleri hukuksal boyutunun yanı sıra sosyolojik, ekonomik ve felsefi açılardan inceleme ve gerektiğinde adalet ilkesi çerçevesinde hakkaniyet esaslı çözümler üretme potansiyeline sahip hukuk fakültesi mezunlarını ve akademisyenleri, yargı teşkilatına, topluma ve bilim dünyasına kazandıracak bir fakülte olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakülte Organları:

18.02.1982 tarih ve 17609 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan “Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği” uyarınca Fakülte organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu'ndan oluşur. Buna göre;

Dekan: Fakülte ve birimlerinin temsilcisi olarak, Rektörün önereceği, üniversite içinde ya da dışında üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal yöntemle atanır. Süresi biten Dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi Dekan Yardımcısı olarak seçer.

Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.

- 2- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi konusunda rektöre rapor vermek.
- 3- Fakültenin ödenek ve kadro gereksinimlerini gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili, Fakülte Yönetim Kurulu'nun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak.
- 4- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki çalışan üzerinde genel gözetim ve denetim yapmak.
- 5- İlgili yasa ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan, Fakülte ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin akılcı kullanılması ve geliştirilmesi, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınması, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım etkinliklerinin düzenli bir biçimde yürütülmesi, bütün etkinliklerin gözetim ve denetiminin yapılması, izlemi, denetimi ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Yönetim Kurulu: Dekanın başkanlığında Fakülte Kurulu'nun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte Yönetim Kurulu, Dekanın çağrısı üzerine toplanır, gerekli durumlarda geçici çalışma komisyonları, Eğitim-Öğretim Koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Fakülte Yönetim Kurulu, idari etkinliklerde Dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- 1- Fakülte Kurulu'nun kararları ile belirlediği konuların uygulanmasında Dekana yardım etmek.
- 2- Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak.
- 3- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak.
- 4- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak.
- 5- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri konusunda karar vermek.
- 6- İlgili yasayla verilen diğer görevleri yapmak.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

Gaziantep Üniversitesi Hukuk Fakültesi sürekli kendini yenileyen ve iyileştiren bir bakış açısına sahiptir. Kurumsal gelişimin ve sürdürülebilir ilerlemenin sağlanması amacıyla ihtiyaç ve beklentilere göre tüm paydaşlarıyla birlikte yeniden tasarlanan eğitim programları oluşturarak, katılımcı bir anlayışla faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Varlık nedeni öğrenciyi merkeze alan, ulusal ve küresel değişiklikleri takip eden, eğitim ve öğretimde güncel, kolaylaştırıcı ve ölçümlemeye dayalı dijital tekniklerden yararlanılmasını kolaylaştıran, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, yargının etkin ve hızlı çalışması için uygulamayı da dikkate alan akademisyen, noter, kaymakam, avukat, hâkim ve savcı yetiştirmeyi hedefleyen müfredat ve uygulamalardan oluşan hukuk eğitimi vermektir.

1- Fiziksel Yapı**1.1- Eğitim Alanları, Derslikler**

Tablo 1. Eğitim Alanları Derslikler					
Eğitim Alanı	Amfi (Adet)	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab. (Adet)	Duruşma Salonu (Adet)	Toplam (Adet)
0–50 Kişilik			1	1	2
51–75 Kişilik	2				2
76–100 Kişilik					
101–150 Kişilik	3				3
151–250 Kişilik	1	3			4
251–Üzeri Kişilik					
Toplam	6	3	1	1	11

1.2 Sosyal Alanlar

Tablo 6. Toplantı-Konferans Salonları			
Kapasitesi	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0–50 Kişilik	2	-	2
51–75 Kişilik	-	-	-
76–100 Kişilik	-	-	-
101–150 Kişilik	-	-	-
151–250 Kişilik	-	-	-
251–Üzeri Kişilik	-	-	-
Toplam	2	-	2

1.3 Hizmet alanları

Tablo 11. Ofis Alanları			
Alt Birim	Ofis Sayısı	m ²	Açıklamalar
Yönetim Ofisleri	4	165 m ²	Dekan, Dekan Yrd. (2 adet), Fakülte Sekreteri
Akademik Personel Ofisleri	34	801,3 m ²	
İdari Personel Ofisleri	8	150,2 m ²	
Diğer	4	162 m ²	Toplantı salonları, mutfak, dinlenme alanı vb.
Toplam	50	1278,5 m²	

Not: İdari binada araştırma görevlileri ofislerinin bulunduğu zemin katta yer alan 15 adet ofis ile 1 adet arşiv; Göç Enstitüsü, Afrin Eğitim Fakültesi, Azez İslami İlimler Fakültesi, El-Bab İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Cerablus Meslek Yüksekokulu tarafından kullanılmakta olduğundan Hukuk Fakültesi planından çıkarılmıştır.

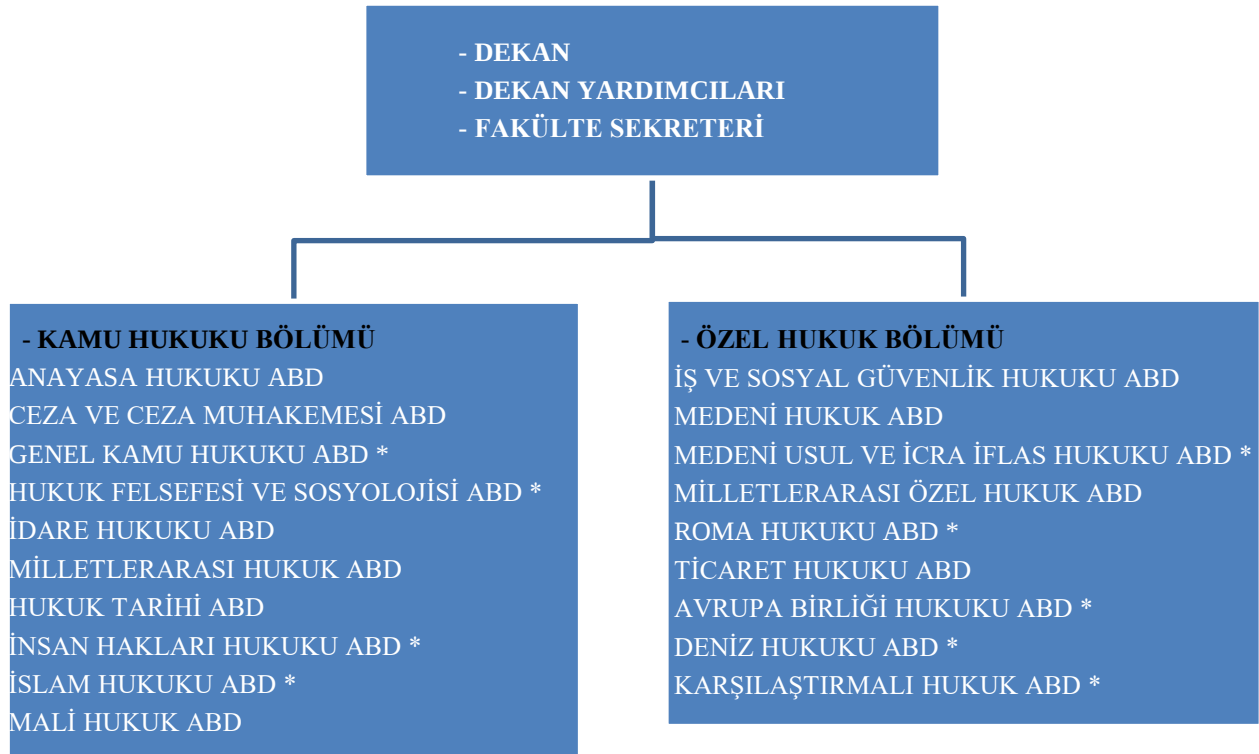
1.4- Arşiv Alanları

Tablo 12. Arşiv Alanları			
Bölümler	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Açıklamalar
Arşivler	2	100,4 m ²	İdari binada yer alan arşivler
Toplam	2	100,4 m ²	

1.5- Atölyeler

Tablo 13. Atölyeler			
Bölümler	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Açıklamalar
Atölyeler (Uygulama Duruşma Salonu)	1	122,4	Uygulamalı Hukuk Atölyesi adı altında oluşturulmuştur.
Toplam	-	122,4	-

2- Teşkilat Yapısı



* Açık olmakla beraber bu ana bilim dallarında henüz öğretim elemanı bulunmamaktadır.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Yazılım ve Bilgisayarlar

Tablo 15. Yazılım ve Bilgisayarlar					
Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Öğrencilerin Kullanımına Açık Bilgisayar sayısı) (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Sağlık Amaçlı	Toplam
Masaüstü Bilgisayar	22	-	-	-	22
Taşınabilir Bilgisayar	5	15	11	-	31

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 20. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar				
Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Projeksiyon	-	14	-	14
Slâyt Makinesi	-	-	-	-
Tepegöz	-	-	-	-
Episkop	-	-	-	-
Barkod Okuyucu	1	-	-	1
Baskı Makinesi	-	1	-	1
Yazıcı	19	-	-	19
Fotokopi Makinesi	-	2	-	1
Faks	1	-	-	1
Fotoğraf Makinesi	-	-	-	-
Kameralar	-	-	-	-
Televizyonlar	3	6	-	9
Tarayıcılar	4	-	-	3
Müzik Setleri	-	-	-	-
Mikroskoplar	-	-	-	-
DVD'ler	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Tablo 21. Akademik Personel					
Ünvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1	-	1	1	-
Doçent	2	-	2	2	-
Yrd. Doçent	-	-	-		-
Dr. Öğr. Üyesi	15*	-	15	15	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-	-
Uzman	-	-	-	-	-
Çevirici	-		-	-	-
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	19**	-	19	19	-
Toplam	37	-	37	37	-

* 1 Dr. Öğr. Üyesi 2547 Sayılı Kanun'un 40/b Maddesine göre 2025-2026 Eğitim Öğretim Bahar Döneminde fakültemizde görevlendirilmiştir.

** 1 Arş. Gör. 2547 Sayılı Kanun'un 38. Maddesine göre T.C. Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi'nde 25.11.2024-24.11.2025 tarihleri arasında (1 yıl süre ile) geçici olarak görevlendirilmiştir.

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tablo 22. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Ünvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Okutman	-		
Uzman	-	-	-
Çevirici	-	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam			-

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 23. Üniversitemizden Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Ünvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Okutman	-	-	-
Uzman	-	-	-
Çevirici	-	-	-
Eğ. Öğr. Planlamacısı	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam			-

4.4- Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 24. Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Ünvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	Kamu Hukuku	Hacettepe Üniversitesi	1
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Okutman	-	-	-
Uzman	-	-	-
Çevirici	-	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam			1

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Tablo 25. Sözleşmeli Akademik Personel				
Ünvan	Kişi Sayısı			Dağılım Oranı (%)
	Kadın	Erkek	Toplam	
Profesör	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-
Uzman	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-
Sanatçı Öğretim Elemanı	-	-	-	-
Sanat Uygulamacısı	-	-	-	-
Sahne Uygulamacısı	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	-

4.7- İdari Personel

Tablo 27. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	7 (*)	-	7
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	--	-
Teknik Hizmetler Sınıfı	1	-	1
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	4**	-	4
Toplam	12	-	12

* Fakültemiz kadrosunda bulunan Dilek KAVAK 14.11.2023 tarihinden itibaren 2 yıl süreyle ücretsiz izne ayrılmış olup 28.10.2025 tarihinden itibaren yarı zamanlı çalışmaya başlamıştır.

** Fakültemiz kadrosunda bulunan Sevda DEMİRKIRAN 15.04.2025 tarihinden itibaren 1 yıl süreyle ücretsiz izne ayrılmıştır.

4.12- İşçiler

Tablo 31. İşçiler			
	Dolu	Boş	Toplam
İşçiler	5		5
Toplam	5		5

5- Sunulan Hizmetler

5.1.Eğitim Hizmetleri

Tablo 34. Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	E.	K.	
Hukuk Fakültesi	473	607	1080				473	607	1080

Tablo 35. Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları							
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı (a)
	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	Sayı
Hukuk Fakültesi	-	-	-	-	-	-	-

5.3. İdari Hizmetler

Fakültede eğitim-öğretim ve idari hizmetlerin yerine getirilmesi aşamasında akademik ve idari personelin özlük hakları ile ilgili ödemeler, ek dersler ve fazla mesai, yolluklar ile binanın tamir ve bakım işleri, eğitim-öğretimin devamı için satın alma gibi işler ve öğrenci işleri ile ilgili hizmetler yerine getirilmektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Özel bütçeli idareler içerisinde yer alan Yükseköğretim Kurumu olarak Üniversitemiz ve Fakültemiz mali yönetim ve iç kontrol sistemi kapsamında 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na tabi olup, atama yetkisi Üniversitemiz adına Rektörlük Makamı tarafından kullanılmaktadır. Satın alma, ihale gibi harcama işlemlerine yönelik karar alma süreçleri, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Dekanlık Makamı tarafından yürütülmektedir. Yapılan satın almalar piyasa araştırması yapılarak alınmakta, mevzuat gereği talep edilen evraklar düzenlenmektedir. Ödemeler Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi ve Muhasebe Yetkilisi Mutemedi tarafından oluşturulan üçlü kontrol mekanizması ile yapılmaktadır.

II- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**A- Mali Bilgiler****1- Bütçe Uygulama Sonuçları**

Tablo 43. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali							
Kod	Gider Türleri	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Eklenen(+)	Düşülen(-)	Yılsonu Ödeneği	Harcama	Harcama (%)
1	Personel Giderleri	44.425.000,00 TL			44.425.000,00 TL	44.373.042,26 TL	100%
2	Sos. Gv. Kur. D.Prim Gideri	1.606.000,00 TL			1.606.000,00 TL	1.155.200,72 TL	72%
3	Mal ve Hizmet Alım Gid.	123.000,00 TL			123.000,00 TL	122.015,00 TL	99%
5	Cari Transferler	-	-	-	-	-	-
6	Sermaye Giderleri	15.000,00 TL			15.000,00 TL	15.000,00 TL	100%
	GENEL TOPLAM	46.169.000,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	46.169.000,00 TL	45.665.257,98 TL	99%

B- Performans Bilgileri**1- Faaliyet ve Proje Bilgileri****1.1. Faaliyet Bilgileri**

Tablo 45. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı (Üniversite Öğretim Üyeleri veya İdari Personel Tarafından Düzenlenen)						
FAALİYET TÜRÜ	Fakülte	Enstitü	Y. Okul	Meslek Y. Okulu	İdari Birimler	TOPLAM
Sempozyum ve Kongre	2	-	-	-	-	1
Konferans	8	-	-	-	-	8
Panel	4	-	-	-	-	4
Eğitim Semineri	10	-	-	-	1	11
Seminer	-	-	-	-	-	-
Açık Oturum	5	-	-	-	-	-
Söyleşi	2	-	-	-	-	2
Tiyatro	-	-	-	-	-	-

Konser	-	-	-	-	-	-
Sergi	-	-	-	-	-	-
Turnuva	-	-	-	-	-	-
Teknik Gezi	3	-	-	-	-	3
Diğer	6 *	-	-	-	-	6
Toplam	34	-	-	-	1	35

* Prof. Dr. Emine KOBAN Araştırmacı Öğretim Üyesi olarak 24.03.2025 – 15.06.2025 tarihleri arasında İsviçre Basel Üniversitesi, Arş. Gör. Ali Fuat ÇİÇEKLİ doktora tez konusu ile ilgili araştırma yapmak üzere 16.06.2025 – 01.09.2025 tarihleri arasında Avusturya Viyana Üniversitesi Hukuk Fakültesi, Arş. Gör. Dr. Ahmet ÖZDEMİR Erasmus+ Programı (eğitim alma) hareketliliği kapsamında 14.07.2025 – 18.07.2025 tarihleri arasında Malezya Management and Science University, Dr. Öğr. Üyesi Abdullah ERDOĞAN “Şirketler Hukukunda Tüzel Kişilik Perdesinin Kaldırılması” konusunda bilimsel araştırmada bulunmak üzere 15.07.2025 – 30.09.2025 tarihleri arasında Almanya Köln Üniversitesi, Arş. Gör. Büşra UYAR PAKBEŞE bilimsel araştırmalarda bulunmak üzere 15.08.2025 – 15.11.2025 tarihleri arasında Almanya Berlin Humboldt Üniversitesi, Arş. Gör. Buğra PAKBEŞE bilimsel araştırmalarda bulunmak üzere 15.08.2025 – 15.11.2025 tarihleri arasında Almanya Berlin Humboldt Üniversitesi olmak üzere toplam 6 adet

**Tablo 46. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar
Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanları Başına Düşen Yayın Sayıları**

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
6	17	9	2	13	46

Tablo 47. 2024 Yılı WOS'da İndekslenen G.Ü. Yayın Sayılarının İndekslere ve Fakültelere Göre Dağılımı

BİRİM	SCI	SSCI	A&HCI	Toplam	Öğretim Üye Sayısı (Tam Zamanlı)	Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısı
Hukuk Fakültesi	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

1.2. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

- Fakültemiz ile Yeşilay Gaziantep Temsilciliği ve Gaziantep Emniyet Müdürlüğü iş birliğinde 09.04.2025 tarihinde “Bağımlı Olma Farkında Ol” konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir. Fakültemiz ile Yeşilay Gaziantep Temsilciliği, GAÜN Bağımlılıkla

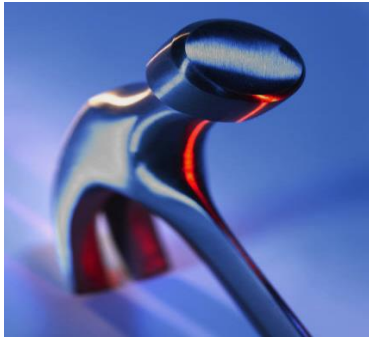
Mücadele Komisyonu ve GAÜN Toplumsal Duyarlılık Projeleri Merkezi iş birliğinde 22.12.2025 tarihinde “Bağımlılıkla Mücadele Oryantasyon Eğitimi” verilmiştir.

- Fakültemiz öncülüğünde Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu ile 25.04.2022 tarihinde iş birliği protokolü yapılmış olup 2025 yılında da ilgili Kurumla iş birliği faaliyetleri devam etmiş olup fakültemiz öğrencileri tarafından 13.05.2025 tarihinde TİHEK Gaziantep Bürosuna ziyaret gerçekleştirilmiş, görüşmeler yapılmıştır.
- Gaziantep Üniversitesi ile Birlikte Platformu arasında 17.05.2024 tarihinde Yükseköğretim Kurumunun temel hedeflerine uygunluk gösterecek şekilde (hukuk alanında) eğitim-öğretimde niteliğin artırılması amacıyla iş birliği protokolü yapılmış olup 09-10 Mayıs 2025 tarihleri arasında fakültemiz ev sahipliğinde “Kurgusal Dava Yarışması” düzenlenmiştir.
- Fakültemiz ile Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi arasında 07.07.2025 tarihinde 3 yıl geçerli olacak şekilde iş birliği protokolü yapılmıştır. İş birliği kapsamında 26.02.2025 tarihinde “Kadına Yönelik Şiddete Karş Farkındalık Eğitimi”, 21.11.2025 tarihinde “Kadına Yönelik Şiddeti Önlemek Akran Eğitimi”, 08.12.2025 tarihinde “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Farkındalık Eğitimi” gerçekleştirilmiştir.
- Fakültemiz ile T.C. Yargıtay Başkanlığı iş birliğinde Yargıtay 8. Ceza Dairesi Başkanı Doç. Dr. İhsan BAŞTÜRK’ün konuşmacı olarak katıldığı “Bağımlılıkla Mücadele ve Ceza Hukuku” konulu konferans düzenlenmiştir. Doç. Dr. İhsan BAŞTÜRK’ün katkı sağlaması ile 05.12.2025 tarihinde Fakültemiz Danışma Kurulu “2026 Yılı ve Sonrasında Hukuk Fakültesi Gelişim Stratejisinin Değerlendirilmesi” gündemiyle bir araya gelmiştir.
- Gaziantep Cumhuriyet Başsavcılığı Denetimli Serbestlik Müdürlüğü iş birliğinde 23.05.2025 tarihinde fakültemizde “Denetimli Serbestlik Uygulaması” etkinliği düzenlenmiştir. Ayrıca Denetimli Serbestlik Müdürlüğü’nde 09.12.2025 tarihinde “İnsan Hakları” konulu bir seminer düzenlenmiş ve fakültemiz dekan yardımcısı Doç. Dr. Ahmet Bozdağ seminere konuşmacı olarak katıldı.
- Hasan Kalyoncu Üniversitesi tarafından 17.12.2025 tarihinde düzenlenen “İnsan Hakları Günü” paneline Fakültemiz Dr. Öğretim Üyesi Eray Sinan DEMİRHAN misafir konuşmacı olarak katılım sağladı.

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Eğitim-Öğretimin Kaliteye Dönük Gelişimini Sağlamak	Hedef-1 Öğrenci ve Öğretim Elemanlarının Kullanımındaki Araç Gereç ve Tüm Eğitim Kaynaklarının Nitelik ve Niceliğini Artırmak
	Hedef-2 Müfredatta Ulusal ve Uluslararası Alandaki Gelişmelere Uygun Güncellemeleri Yapmak
	Hedef-3 Öğretim Elemanı-Öğrenci İlişkilerinde Geri Bildirimlerin Periyodik Olarak ve İhtiyaca Göre Farklı Başlıklarda Alınmasını Sağlamak ve Karar Alma Mekanizmalarına Dahil Etmek
	Hedef-4 Fakültenin Uluslararası Öncelikle Olmak Üzere Ulusal ve Uluslararası Akreditasyonunu Sağlamak

Stratejik Amaç-2 Öğrencilerin Nitelikli ve Uygulama Odaklı Birer Hukukçu Olmasını Sağlamak	Hedef-1 Uygulamalı Hukuk Seminerleri Düzenlemek/Uygulama Ağırlıklı Eğitim Anlayışını Benimsemek
	Hedef-2 Öğrencilerin Akademik Birikimlerinin Gelişimine Yönelik Öğrenci Bazlı Araştırma Süreçlerine Yönlendirilmesini Sağlamak
	Hedef-3 Sanal Mahkeme Uygulaması ve Münazara Yöntemleri gibi Hukuk Eğitimine Uygunluk Gösteren Pratik Çalışmaları Sürdürülebilir Kılarak Öğrencilerin Çok yönlü ve Uygulamaya Dayalı Düşünsel Yeteneklerini Geliştirmek
	Hedef-4 Barolar, Yargı Birimleri, Adalet Komisyonları ve Diğer İlgili Dış Paydaşlarla İş birlikleri Kurarak, Sürdürülebilir ve Etkin Kılmak
Stratejik Amaç-3 Ulusal Hukuk Yapma Sürecine Dahil Olmak	Hedef-1 Mevzuat Güncellemeleri Hususunda Kamu Kesimi İlgili Yönetmelik Birimlerine Görüş Aktarımında Bulunmak, İlgili Komisyon ve Birimlerde Fakültemiz Öğretim Elemanlarının Üyeliklerini Artırmak
	Hedef-2 Mevzuat Güncellemeleri Hususunda İlgili İç ve Dış Paydaşlarla İş Birliğinde Bulunmak
Stratejik Amaç-4 Ar-Ge Stratejik Amacı	Hedef-1 Akademik Personel ve Öğrencilerin Ar-Ge Gelişimlerinin Sağlanması Amacıyla Proje Eğitimlerine ve Çalışmalarına Öncelik Vermek
	Hedef-2 Ulusal ve Uluslararası Kurum ve Kuruluşlarla İş Birliği İçerisinde Ortak Projeler Geliştirmek

Temel Politikalar ve Öncelikler



- Alanda güncel gelişmelere yönelik çeşitli faaliyetler aracılığıyla görünürlük/bilgi havuzu oluşturmak ve iç paydaşlar öncelikli olmak üzere tüm paydaşlarla birlikte bu faaliyetleri gerçekleştirmek ve paylaşmak.
- Teknolojik ekipmanlar yardımı ile yazılım sistemlerini başta eğitim-öğretim faaliyetleri olmak üzere kullanılır kılmak, dijital dostu bir Fakülte olmak.
- Kapsayıcı, uzlaşıcı ve katılımcı bir eğitim ve yönetim modeli benimsemek.
- Uluslararası hukuktaki gelişmeleri takip eden ve sahip olduğu vizyon ve bakış açısını ulusal süreçlere dahil edebilecek nitelikte öğrenciler yetiştirmek.
- Öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışındaki hukuk alanındaki eğitim, konferans, kongre, sempozyum, çalıştay vb. bilimsel faaliyetlere aktif bir biçimde katılımını özendirmek, teşvik etmek ve desteklemek.

- Teorik dersleri uygulamalı çalışmalarla destekleyerek anlatılan/aktarılan konuların somutlaşmasına katkıda bulunmak.
- Çok yönlü bakış açısına sahip, hukukun temel ilkelerini içselleştirmiş, milletlerarası hukukun genel ilkeleri ile uyumlu, analitik düşünme becerisi gelişmiş bireyleri hukuk dünyasına kazandırmak.
- Akademisyenlerin bilimsel çalışmalarının sayı ve niteliğini artırıcı, özendirici faaliyetleri ve eğitimleri arttırmak.
- Öğrencileri yönetim modeline dahil edecek aktif bir temsilcilik ile şeffaf ve hesap verilebilir yönetsel yapı modelinin yerleşmesini ve kurumsallaşmasını sağlamak.
- Öğrencilerin öğrenim süreçlerinin tamamlanması ve mezuniyetlerinin sonrasında onları destekleyecek ve fakülteye olan aidiyetlerini güçlendirecek faaliyetlerde ve girişimlerde bulunmak, mezun takip sistemini geliştirmek.

III- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- ✓ Doktora eğitimini tamamlayan akademisyenler.
- ✓ Genç, donanımlı, dinamik ve aktif akademik ve idari çalışan yapısı.
- ✓ Gelişim süreci devam etmekte olan genç akademisyenlerin akademik çalışma istekliliği ve akademik çalışmalarında geniş ve güncel bir konu alanına yönelmiş olmaları.
- ✓ Hukuk eğitimine uygun tasarlanan yeni binanın bulunması ve diğer fiziki alt yapı yeterliliği (Birim kütüphane yerleşkesi).
- ✓ Son gelişmeler ile uyumlu ve sürekli yenilenen teknolojik eğitim alt yapısı.
- ✓ Birim kütüphanesinin ve öğrencilerin rahatlıkla çalışma yapabileceği okuma salonunun bulunması.
- ✓ Uygulamalı eğitim verilmesini sağlayabilen duruşma salonunun bulunması, uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi.
- ✓ Otomasyon sistemlerinden yararlanılarak hızlı ve nitelikli karar-uygulama sürecinin hayata geçirilmiş olması.
- ✓ Karar alma süreçlerinde katılımcı yönetim modelinin/anlayışının uygulanması.

B- Zayıflıklar

- Doktora eğitimini tamamlayanların akademik kadrosuna atanma süreç yönetimi.
- Öğretim üyesi sayısının azlığına bağlı olarak varolan yoğun ders yükü nedeniyle öğretim üyelerinin Ar-Ge/proje çalışmalarının beklenen düzeyde olmaması.

C- Değerlendirme

Fakültemiz bünyesinde mevcut bulunan eksikliklerin tamamlanması ve yetersizliklerin aşılması için gerek üniversitemize bağlı diğer akademik birimlerle ve gerekse ulusal çaptaki diğer eğitim ve araştırma kurumlarıyla iş birliği içerisinde bulunulmakta ve bu hususa önem verilmektedir. Öncelikle fakültenin akademik kadrosunun nitelik ve nicelik yönünden güçlendirilmesine çalışılmaktadır. Bu bağlamda, Yükseköğretim Kurumunun öncelikli alanlar içerisinde bulunan Hukuk alanına tahsis ettiği kadro atama işlemleri, Fakültemizde 2025 yılı

itibariyle de devamlılık göstermiş, Ceza ve Ceza Muhakemesi Hukuku ile İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Ana Bilim Dallarına birer öğretim üyesi ataması yapılmıştır.

Öğrenci ile olan iletişimin eksiksiz sürdürülmesi için öğrenci danışmanlık sisteminin aktif bir biçimde yürütülmesi önemli görülmektedir. Nitekim bu işleyiş dönemsel olarak gerçekleştirilen öğrenci memnuniyet anketlerinde güçlü yön olarak göze çarpmaktadır. Ayrıca, Toplumsal Duyarlılık Projesi dersleri ve diğer uygulamalı projeler (hukuk klinikleri projesi gibi) kapsamında öğrencilerin aktif olarak katılım sağladığı proje odaklı çalışmaların özendirilmesi de ana hedefler arasında yer almaktadır. Öğrencilerden alınan geri bildirimler önemsenmekte, web sayfası aracılığıyla paylaşılmakta ve sonuçlar karar alma mekanizmalarına dahil edilmektedir.

Bunun yanı sıra hukuk öğretiminin yalnızca teorik boyutla sınırlı olmaması ve uygulamaya yansıyan aşamalarının da önemli olması dikkate alınarak, sürdürülebilir şekilde atölye ve pratik çalışmaları yapılmaktadır. Hukuk Uygulamaları dersi kapsamında yürütülen çalışmalar çerçevesinde öğrencilere sanal duruşmalar tasarlanmakta, tecrübe paylaşımları yapılmakta, öğrencilerin Gaziantep Adliyesi, Gaziantep Barosu ve diğer yargı mensuplarına ziyaretler gerçekleştirilmekte ve Gaziantep Adliyesi, Gaziantep Bölge Adliye Mahkemesi ve Gaziantep Bölge İdare Mahkemesi hâkim ve savcılarının da bazı derslere katılımlarının sağlandığı tecrübe paylaşımları ile öğrencilerin hukuk pratiklerini almalarına yönelik çalışmalar başarıyla yürütülmektedir.

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Fakültenin kampüsle sınırlı bir yapı olmasından daha çok, şehrin yönetsel yapısında tüm ilgili kurumlar ile iş birliği içerisinde faaliyetlerini yürütmesini önemsemek ve sürdürülebilir kılmak.
- Öğrencilerin mezuniyet sonrası kariyer planlarına destek olacak eğitim, etkinlik ve diğer faaliyetlere ağırlık vermek.
- Yalnızca eğitsel değil, sosyal anlamda da iş birliklerini geliştirmek.
- Hukuk Fakültesi'nin toplumsal fayda içerikli faaliyetlerine hız kazandırmak.
- Gerek akademik gerek idari kadronun niteliğini artırıcı eğitim ve sosyal içerikli çalışmalara ve hizmet içi eğitimlere ağırlık vermek.
- Hizmet içi eğitim programı uygulamasının sürdürülebilirliğini sağlayarak, güncel gelişmeleri içeren eğitim programları tasarlamak ve böylece Kurumu yaşayan ve güncel gelişmeleri takip eden, talepleri karşılama yeterliliğine sahip bir kurum modeline dönüştürmek.
- Dersleri tamamen teorik yürütülen çerçeveden çıkararak, öğrencilerin derslerde daha aktif olmalarını sağlayacak sanal mahkeme ve münazara türü uygulama faaliyetlerini artırmak.
- Toplumun farklı kesimlerine, eğitime yönelik ve hukuki bilgilendirme süreçlerine yönelik sosyal iletişimde bulunulan alanlar oluşturarak toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilir kılmak.

- Fakülte öğretim elemanlarının başta TÜBİTAK olmak üzere Ar-Ge faaliyetlerinin artışıında gerekli teşvikleri ve destekleri sağlamak.
- Yönetişim temelli bir yönetsel anlayışı benimsemek.



İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum görev ve yetkilerim çerçevesinde:

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, iç kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontroller sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Burada raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
(GAÜN Hukuk Fakültesi-2026)



Prof. Dr. Emine KOBAN
Harcama Yetkilisi